DIREZIONE DIDATTICA STATALE
II CIRCOLO MERCATO SAN SEVERINO

Via Don Gaetano Fimiani (Fraz. Sant'Angelo), 1 – 84085 Mercato S. Severino (SA) - C. M. SAEE07500V
Tel/Fax: 089/894822 – C. F. 80038670651 – http://www.2circolomercatosanseverino.edu.it
E-mail: saee07500v@istruzione.it – PEC: saee07500v@pec.istruzione.it

D.D. MERCATO SAN SEVERINO II
Prot. 0007802 del 28/08/2024
VII-7 (Uscita)

Alle lavoratrici del 2° I.C. Mercato San Severino

Al DSGA dott.ssa Anna Notaro

Al R.L.S. – ins. Nicoletta Pasi

Agli Atti

All'Albo on line

Al sito – Area sicurezza

OGGETTO: **Informativa in merito al miglioramento della Sicurezza e Salute sul Lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere ed in allattamento ai sensi dell'art. 36 d. lgs. 81/2008 in combinato disposto con l'art. 11 d. lgs. 151/2001**

Allo scopo di consentire la celere attivazione delle tutele previste dal d. lgs. 151/2001 *(Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53)*, **si comunica a tutte le lavoratrici del II° I.C. Mercato San Severino la necessità di informare il Dirigente Scolastico del proprio stato di gravidanza, non appena accertato, mediante presentazione di apposito certificato medico.**
Il suddetto decreto stabilisce il divieto di adibire le lavoratrici al trasporto ed al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri o all'esposizione ad agenti chimici e biologici pericolosi.
Il Datore di Lavoro deve provvedere, in base alla propria valutazione, a modificare temporaneamente le condizioni e/o le mansioni del personale soggetto. In caso di impossibilità, il competente Ispettorato Territoriale del Lavoro può disporre l'interdizione dal lavoro in attuazione di quanto previsto all'art. 17 d. lgs. 151/2001.
A seguito della notizia di gravidanza della lavoratrice, nell'ambito ed agli effetti della valutazione dei rischi di cui agli artt. 15, 17, 28 del d. lgs. 81/2008 e s.m.i., il Datore di Lavoro (congiuntamente al Servizio di Prevenzione e Protezione) individua e valuta specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici interessate, in particolare quelli derivanti dall'esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, processi o condizioni di lavoro di cui all'allegato C del d. lgs. 151/2001 per adottare le misure necessarie a eliminarli, modificando, ove necessario, le condizioni e/o le mansioni durante la gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio (artt. 7, 12 d. lgs. 151/2001).

Tali provvedimenti si adottano anche per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento di sette mesi di età (art. 6 d. lgs. 151/2001).
Si sottolinea che la mancata comunicazione della gravidanza al Datore di Lavoro comporta una assunzione di responsabilità della lavoratrice in relazione tanto alla propria sicurezza e salute quanto a quelle del nascituro.

A valle della valutazione effettuata per ciascuna mansione, si riporta di seguito una sintesi dei rischi prevalenti per le lavoratrici in stato di gravidanza ed in puerperio.

MANSIONE	RISCHIO	COMPATIBILITA' DEL RISCHIO CON LO STATO DELLA LAVORATRICE				MISURE DI PREVENZIONE E TUTELA
		GRAVIDANZA		ALLATTAMENTO		
		SI	NO	SI	NO	
Docente Scuola Secondaria 1°Grado	Rischio infettivo (varicella se manca la copertura immunitaria della lavoratrice) – NOTA 1		x	x		- Astensione anticipata dal lavoro in caso di rischio infettivo (astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto in caso di malattia in forma epidemica nella scuola)
Docente Scienze motorie	Rischio infettivo (varicella se manca la copertura immunitaria della lavoratrice) – NOTA 1		x	x		Astensione anticipata dal lavoro in caso di rischio infettivo (astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto in caso di malattia in forma epidemica nella scuola)
	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		x	x		Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
Docente Scuola Primaria	Rischio infettivo (varicella se manca la copertura immunitaria della lavoratrice) – NOTA 1		X	X		- Astensione anticipata dal lavoro in caso di rischio infettivo (astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto in caso di malattia in forma epidemica nella scuola)
Docente attività motorie	Rischio infettivo (varicella se manca la copertura immunitaria della lavoratrice) – NOTA 1		X	X		- Astensione anticipata dal lavoro in caso di rischio infettivo (astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto in caso di malattia in forma epidemica nella scuola)
	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		- Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
Docente Scuola dell'Infanzia	Rischio biologico da stretto contatto ed igiene personale dei bambini		X		X	- Astensione anticipata dal lavoro; - Astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto;
	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		- Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
Docente sostegno Scuola Secondaria 1° grado	Rischio infettivo (varicella se manca la copertura immunitaria della lavoratrice) – NOTA 1		x	x		Astensione anticipata dal lavoro in caso di rischio infettivo (astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto in caso di malattia in forma epidemica nella scuola);
	Reazioni aggressive degli allievi - NOTA 2		x	x		- Astensione anticipata dal lavoro; - Astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 2

	Sollevamento bambini – NOTA 3		x	x		- Astensione anticipata dal lavoro; - Astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 3
Docente sostegno Scuola Primaria	Rischio infettivo (varicella se manca la copertura immunitaria della lavoratrice) – NOTA 1		X	X		- Astensione anticipata dal lavoro in caso di rischio infettivo (astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto in caso di malattia in forma epidemica nella scuola);
	Reazioni aggressive degli allievi - NOTA 2		X		X	- Astensione anticipata dal lavoro; - Astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 2
	Sollevamento bambini – NOTA 3		X		X	- Astensione anticipata dal lavoro; - Astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 3
Docente sostegno Scuola dell'Infanzia	Rischio biologico da stretto contatto ed igiene personale dei bambini		X		X	- Astensione anticipata dal lavoro; - Astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto;
	Reazioni aggressive degli allievi - NOTA 2		X		X	- Astensione anticipata dal lavoro; - Astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 2
	Sollevamento bambini – NOTA 3		X		X	- Astensione anticipata dal lavoro; - Astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 3
Collaboratrice scolastica (o personale equiparato con funzioni di sorveglianza e supporto)	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		- Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
Personale amministrativo	Posture incongrue ed obbligate per l'utilizzo di personal computer	X		X		Astensione dal lavoro anticipata di un mese;

NOTA 1: il virus della rosolia, nel caso di copertura vaccinale generalizzata dei bambini, non rappresenta un rischio per la lavoratrice in stato di gravidanza o in puerperio

NOTA 2: la possibilità di traumatismi da reazioni aggressive è da verificare in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti, in particolare durante l'attività di assistenza di disabili psichici

NOTA 3: l'eventualità di sollevamento degli allievi è da verificare in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti.

Il Dirigente Scolastico
dott. ing. Anna Buonoconto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.